

Открытое акционерное общество
«Электростальский завод тяжелого машиностроения»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ОАО «ЭЗТМ»

на период с 01.04.2019 г. по 31.03.2022 г.

Принят на конференции работников
14 марта 2019 г.

г. Электросталь

2019 г.

РАЗДЕЛ 1.

Организация и повышение эффективности производства

1.1. Работодатель осуществляет планирование, управление и контроль за деятельностью ОАО «ЭЗТМ» для получения прибыли и выполнения мероприятий, направленных на развитие производства, его технического перевооружения, улучшение условий труда, на социальное и профессиональное развитие коллектива предприятия, оплаты труда и материального стимулирования работников.

1.2. Работодатель обязуется выполнять планы по техническому перевооружению, улучшению условий труда, повышению профессиональной подготовки работников в соответствии с запланированными на эти мероприятия средствами.

1.3. Работники обязуются добросовестно выполнять производственные задания и должностные обязанности, определенные трудовыми договорами. Неукоснительно исполнять требования трудовой, производственной, технологической дисциплин в соответствии с «Правилами внутреннего трудового распорядка» и иными локальными нормативными актами ОАО «ЭЗТМ».

Работодатель знакомит и разъясняет вновь принятому работнику:

- трудовой договор и приказ о приеме на работу;

- правила внутреннего трудового распорядка;
- положение о защите его персональных данных;
- права и обязанности работника, должностные инструкции, содержание коллективного договора;
- другие локальные нормативные акты ОАО «ЭЗТМ».

1.4. Рабочее время и время отдыха.

1.4.1. Работникам устанавливается пятидневная 40-часовая рабочая неделя с двумя выходными днями, за исключением работников, для которых действующим законодательством установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

1.4.2. Для непрерывно действующих производств утверждаются специальные сменные графики.

1.4.3. Режим рабочего времени и времени отдыха, перерывы для отдыха и питания, режим труда, предоставление отпуска и его длительность конкретизируются графиками сменности, графиками отпусков, «Правилами внутреннего трудового распорядка ОАО «ЭЗТМ».

1.5. Обучение (подготовка и переподготовка кадров, повышение квалификации, проверка знаний и т.д.)

1.5.1. Обучение работников предприятия осуществляется в соответствии с потребностью предприятия и по правилам стандарта ОАО «ЭЗТМ» системы менеджмента качества «Компетентность, обучение и повышение квалификации персонала» (СТП 10.1.07.-2018).

1.5.2. Обучение проводится на основании «Лицензии на право ведения образовательной деятельности», выданной ОАО «ЭЗТМ» Министерством образования Московской области за номером 69705 от 21.09.2012 года.

1.5.3. Работники, прошедшие обучение или повышение квалификации за счет средств ОАО «ЭЗТМ», обязаны отработать на предприятии после обучения обусловленный договором срок.

В случае увольнения без уважительных причин ранее обусловленного срока, работник обязан возместить затраты, понесенные ОАО «ЭЗТМ» в полном размере путем удержания их из заработной платы работника.

1.5.4. Работникам, увольняемым по сокращению штата или численности, предоставляется возможность переобучения новой профессии исходя из потребностей предприятия.

Ответственные: генеральный директор, директора по направлениям и их заместители, главные специалисты, начальники цехов и отделов, председатель ППО «ЭЗТМ» РОСПРОФПРОМ, председатели комитетов профсоюза подразделений.